Ontario

Ministry of Labour
Labour Management Services
Office of Collective Bargaining Information

Ontario Collective Bargaining Agreement Expirations

2003

ISSN: 0703-6345

Table of Contents

	Page
Foreword	i
Executive Summary	ii
Key Negotiations in 2003	1
Ontario Collective Bargaining Agreement Expirations, 2003	1
Economic Setting	2
Activity by Month	3
Activity by Industry	3
Activity by Union	4

Tables

Table 1	Unions with Year 2003 Collective Agreement Expiries Covering the Largest Number of Employees	4
Table 2	Ontario Collective Bargaining Agreements Expiring in 2003, Number of Agreements by Month and Industry	5
Table 3	Ontario Collective Bargaining Agreements Expiring in 2003, Number of Employees Covered by Month and Industry	6

Figures

Figure 1	Ontario Collective Agreement Expirations, Employees Covered, 1993 – 2003	1
Figure 2	Selected Economic Indicators, 1997 – 2004	2
Figure 3	Monthly Bargaining Activity, 2003	3

Foreword

This *Ontario Collective Bargaining Agreement Expirations* report is the thirty-sixth annual report on collective agreement expirations produced by the Office of Collective Bargaining Information (OCBI).

The information in this report is derived from the database of OCBI as of **December 24, 2002**. The names of employers, bargaining agents, and the number of employees listed for each expiry reflect information received by OCBI at the time of ratification of the most current collective agreement. As a result of amalgamations and restructuring in the broader public sector, certain agreements listed in this report may not reflect recent changes to bargaining structures or bargaining agents.

The report excludes situations resulting from recent or future Ontario Labour Relations Board decisions or expired agreements that have not been ratified as of the publication date.

Detailed tables and listings of year 2003 expirations by industry, union, and bargaining unit size are available from OCBI.

For further information on this publication or other services, please contact:

Office of Collective Bargaining Information
Ontario Ministry of Labour
400 University Avenue, 9th Floor
Toronto ON M7A 1T7
Tel: 416-326-1260
Fax: 416-326-1277
E-mail: ocbi@mol.gov.on.ca
Internet: http://www.gov.on.ca/lab/main.htm

Executive Summary

The *Ontario Collective Bargaining Agreement Expirations* report provides an overview of the expected collective bargaining activity in Ontario for 2003. The key findings of this report are summarized as follows:

- Collective bargaining activity for 2003 will involve more than 2,200 collective agreements covering approximately 372,500 employees. In comparison to 2002, the number of agreements expiring in 2003 represents a 4% decrease.
- Most bargaining activity in 2003 will take place in the months of March, August and December, covering the health and welfare, education, and municipal government sectors. In terms of the greatest number of employees covered, most agreements will expire in the months of January, March, June, August, and December, affecting employees in education, federal government, health and welfare, and communications.
- Public sector agreements, which account for 40% of all agreements expiring in 2003, cover approximately 59% of all employees in both the public and private sectors.
- Of the approximately 900 public sector agreements expiring in 2003, 89% are in health and welfare (56%), education (20%), and municipal government (13%). Of the approximately 218,500 public sector employees whose agreements expire in 2003, 78% are employed in education (35%), federal government (25%), and health and welfare (18%).
- Major negotiations in the broader public sector (BPS) for 2003 include York University (April), McMaster University (June), school boards (August), Ontario Council of Regents (August), and Extendicare (December).
- Significant negotiations in the electric, gas, and water utilities industry will take place with Toronto Hydro (January), Hydro One (March), Bruce Power (December), and Ontario Power Generation (December).
- Key negotiations in the private sector include Cara Operations (January), Budd Canada (April), National Steel Car (April), Inco (May), Bombardier/de Havilland (June), and A&P (September).
- Under federal jurisdiction, Canada-wide agreements for the Treasury Board of Canada, Canada Customs & Revenue Agency, Canadian Film & TV Production Association, and Canada Post will expire in 2003.
- Major unions, representing the largest numbers employees covered by agreements expiring in 2003, include Canadian Union of Public Employees, Public Service Alliance of Canada, Canadian Auto Workers, United Steelworkers of America, and United Food and Commercial Workers.

103-03972/

Ontario Collective Bargaining Agreement Expirations, 2003

Key Negotiations in 2003*

MTH	EMPLOYER/SECTOR	UNION(S)	EMPLS
Jan	Canada Post	Postal Workers	20,863
	Canadian Film & TV Production Assn.	Directors Guild	1,700
	Cara Operations (Toronto Airport)	Teamsters	1,000
	Toronto Hydro	CUPE	1,442
Mar	Hydro One	CUPE	2,800
Apr	Budd Canada	CAW	1,600
	National Steel Car	USWA	2,300
	Pipe Line Contractors Assn.	Various	1,550
	York University (faculty, librarians)	University Professors	1,150
May	Inco	USWA	3,374
Jun	Bombardier/de Havilland	CAW	3,962
	Canadian Theatres Professional Assn.	Actors Equity	2,700
	McMaster University (non-academic)	Staff Assn.	1,650
	Treasury Board of Canada	Various	34,289
Aug	school boards	Various	49,630
	Ontario Council of Regents	OPSEU	12,200
	Treasury Board of Canada	PSAC	2,702
Sep	A&P (groups I & II stores)	UFCW	8,335
	Treasury Board of Canada	PIPSC	1,712
Oct	Canada Customs & Revenue Agency	PSAC	8,706
	Maple Lodge Farms	UFCW	1,130
Nov	Bell Canada (craft & operators)	CEP	6,328
Dec	Bruce Power	CUPE	2,350
	Canada Customs & Revenue Agency	PIPSC	4,399
	Canadian Film & TV Production Assn. (performers)	ACTRA	3,661
	CN, CP, VIA Rail	Various	5,406
	Extendicare	Various	2,198
	Ontario Power Generation	Energy Prof Society	4,473
	Purolator	Teamsters	3,600

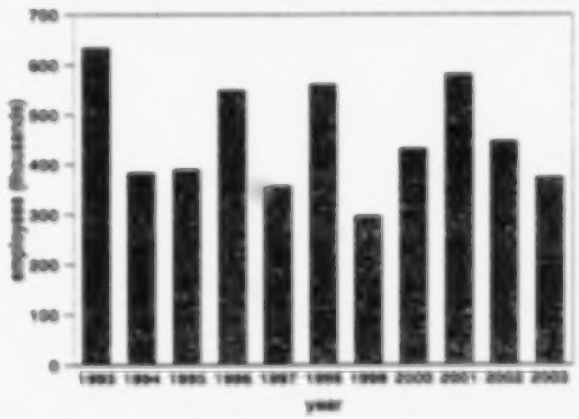
** Reflects the most current information received by OCBI*

According to information received and processed by the Office of Collective Bargaining Information (OCBI), 2,241 collective agreements covering 372,484 Ontario-based employees are scheduled to expire in 2003. The totals represent 23% of the 9,532 agreements currently on file and affect 24% of the 1,539,857 unionized employees. In comparison with the number of agreements that expired last year, 2003 will see a 4% decrease in the number of expiring agreements, covering 16% fewer employees (see Figure 1).

Of the collective agreements scheduled to expire in 2003, 40% are in the public sector, covering 59% of the 372,484 employees in bargaining. The level of bargaining activity in the public sector will be influenced by negotiations continuing from 2002, particularly for first agreements following municipal restructuring and amalgamation. In addition, several major negotiations in the broader public sector (BPS) are continuing into 2003. These include bargaining between various hospitals and 6,600 staff represented by the Ontario Public Service Employees Union (OPSEU), the Centre for Addiction and Mental Health and 1,550 OPSEU members, the Ontario Government Provincial Police (OPP) and its 7,000 employees, and various municipal police services boards.

Public sector agreements expiring in 2003 will be concentrated in health and welfare services, education and related services, and municipal government. Major

Figure 1: Ontario Collective Agreement Expirations, Employees Covered, 1993 — 2003



Source: Office of Collective Bargaining Information, Ontario Ministry of Labour

negotiations include school boards (August), Ontario Council of Regents (August), and Extendicare (December).

In 2003, the private sector will account for 60% of all expiring agreements, affecting 41% of all workers covered by these agreements. Private sector agreements expiring in 2003 will be concentrated in other services, retail trade, fabricated metals, printing and publishing, wholesale trade, and transportation (see Tables 2 and 3).

Economic Setting

For 2003, collective bargaining will take place in a positive economic environment, with moderate but healthy growth expected. The Ontario economy has rebounded from the setback in 2001 when real growth slowed to 1.5%. Ontario's real gross domestic product (GDP) is estimated to have grown by 3.5% in 2002. While the global economy continues to face numerous risks and challenges, Ontario's economy is expected to achieve sustained economic growth. According to a survey of private-sector forecasters conducted by the Ministry of Finance[1], Ontario's real GDP is expected to rise by an average of 3.5% in 2003 and 3.7% in 2004 (see Figure 2). Ontario's growth is expected to outpace the growth in rest of Canada.

The annual inflation rate, as measured by Ontario's Consumer Price Index (CPI) is estimated to be 2.1% in 2002, down from 3.1% in 2001, primarily due to lower energy prices during the first half of the year. Private-sector forecasters expect that inflation will remain moderate with an average rate of 2.4% in 2003 and 2.0% in 2004 (see Figure 2).

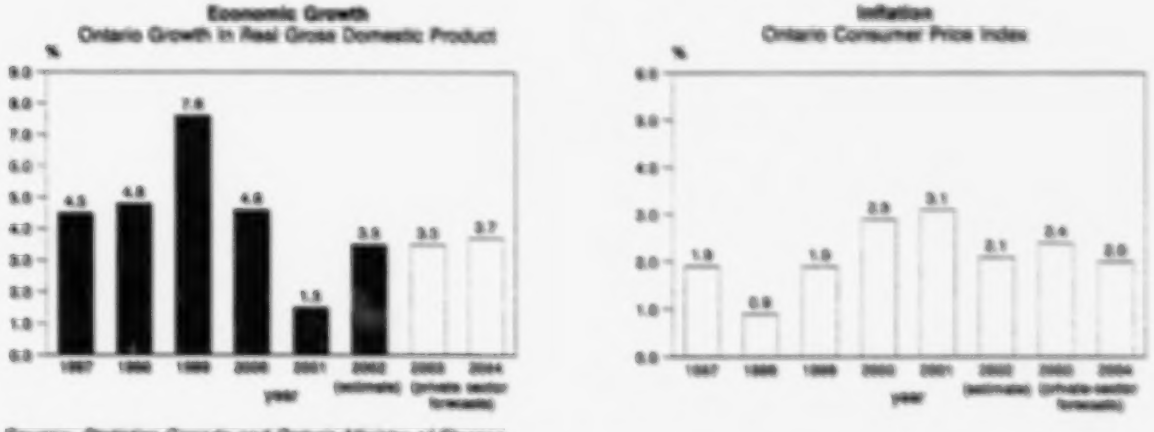
The national unemployment rate for 2002 was 7.7%, up from 7.2% in 2001. Ontario's unemployment rate was 7.1% for 2002, up from 6.3% in 2001. Private-sector forecasters project that Ontario's unemployment rate will decline to an average of 6.7% in 2003 and 6.4% in 2004.

During the first 11 months of 2002, the annual increase in base wage rates for collective agreements covering 200 or more employees averaged 2.9%, a marginal decline from 3% in 2001. Wage increases for the public and private sectors also showed slight changes from last year. Private-sector wage settlements averaged 3% for the first 11 months of 2002, unchanged from the 2001 annual average. The lower averages in the primary, trade and finance, and other services industries were offset by wage increases in manufacturing. In the public sector, wage settlements declined from 2.9% in 2001 to 2.8% for the first 11 months of 2002. This decline was primarily due to lower wage increases in education and related services.

Moderate economic growth and improving labour market conditions will continue to exert pressure for higher wage demands in 2003. The Conference Board of Canada forecasts wage increases in 2003 to outpace inflation, with increases

[1] *Ministry of Finance, Ontario Survey of Economic Forecasts (January 2002)*

Figure 2: Selected Economic Indicators, 1997 — 2004



Source: Statistics Canada and Ontario Ministry of Finance

higher for the public sector than for the private sector[2]. However, uncertain economic recovery in the United States, along with risk of war in the Middle East may affect Ontario's economy[3]. Job security and income protection will remain priority issues on the bargaining agenda for 2003.

Activity by Month

Collective agreements expiring in the months of January, March, June, August, and December cover the largest number of employees, representing 73% of the total for 2003 (see Figure 3). Workers covered by January expiries are primarily in communications, in March they are mainly in health and welfare services, and in June they are mostly in the federal government. The education sector accounts for 86% of all employees whose agreements expire in August. Expiring agreements for December are spread over all sectors with a relatively large number of employees in health and welfare, municipal government, transportation, and utilities.

In terms of the highest monthly volume of collective agreement expirations for 2003, the busiest months will be March (health and welfare services), August (education and related services), and December (health and welfare services and municipal government) (see Figure 3).

Activity by Industry

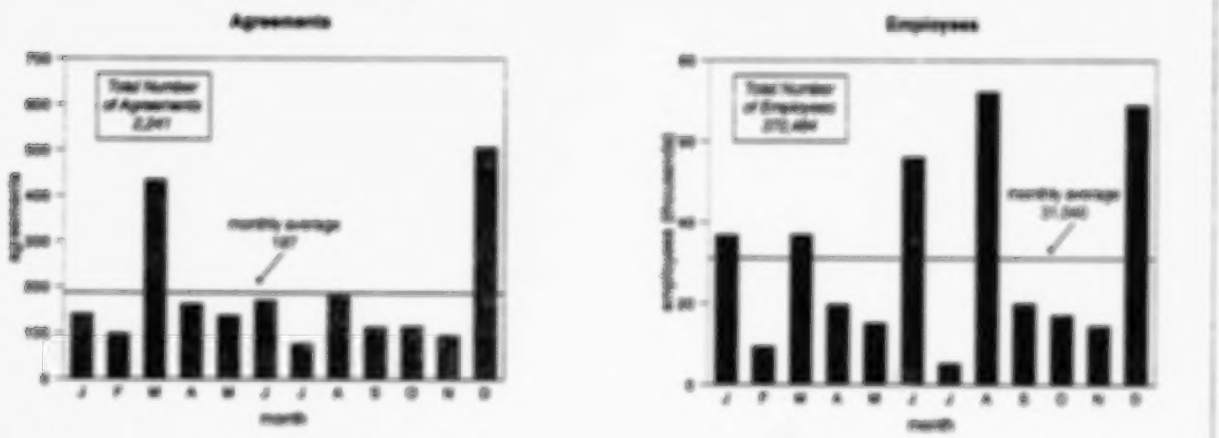
Bargaining in 2003 will be concentrated in the non-manufacturing sector as a result of the large number of agreements expiring in health and welfare, education, other services, and municipal government. There will be 1,587 collective agreements expiring in the non-manufacturing sector, accounting for 71% of all agreements expiring in 2003. In terms of the number of employees, non-manufacturing agreements cover 300,498 employees or 81% of all employees covered by expiring agreements. Of the non-manufacturing agreements expiring in 2003, the BPS accounts for 52% of agreements and 44% of employees.

The manufacturing sector incorporates 29% of all agreements expiring in 2003, covering 19% of all employees. Bargaining in this sector will be concentrated in fabricated metals, printing and publishing, food and beverage, and non-metallic minerals, which together will account for 46% of all manufacturing agreements. The largest number of employees covered by manufacturing agreements expiring in 2003 will be in the transportation equipment industry (28%), followed by food and beverage (11%) and fabricated metals (10%).

In 2003, 25% of all current private sector agreements are scheduled to expire, unchanged from last year. Major private sector agreements include:

[2] *Conference Board of Canada, Compensation Planning Outlook 2003*
[3] *Ministry of Finance, 2002 Ontario Economic Outlook and Fiscal Review*

Figure 3: Monthly Bargaining Activity, 2003



Source: Office of Collective Bargaining Information, Ontario Ministry of Labour

- *Primary*: Inco
- *Food and Beverage*: Maple Lodge Farms
- *Transportation Equipment*: Budd Canada, National Steel Car, Bombardier/de Havilland
- *Retail Trade*: A&P (groups I & II stores)
- *Transportation*: CN, CP Rail
- *Management Services*: Purolator
- *Communications*: Bell Canada
- *Recreational Services*: Canadian Film & TV Production Assn.

Major public sector agreements include:

- *Education and Related Services*: school boards, Ontario Council of Regents, York University (faculty, librarians), McMaster University (non-academic)
- *Health Care*: Extendicare
- *Municipal Government*: various municipal police services boards
- *Federal Government*: Treasury Board of Canada, Canada Customs & Revenue Agency
- *Federal Communications*: Canada Post

In the electric, gas, and water utilities industry, the Canadian Union of Public Employees (CUPE) will be in negotiations with Toronto Hydro, Hydro One, and Bruce Power. The Society of Energy Professionals will be negotiating renewal agreements with Ontario Power Generation.

Activity by Union

A total of 77 unions will be bargaining on behalf of all employees whose agreements expire in 2003. In terms of the number of employees, the top ten largest unions represent 70% of the total number of employees represented by all unions (see Table 1). CUPE will be negotiating the largest number of agreements at 14% of the total number of agreements, and will be representing the largest number of employees at 15% of the total number.•

Table 1: Unions with Year 2003 Collective Agreement Expiries Covering the Largest Number of Employees

Union	Agreements	% of Total Expiring Agreements	Employees	% of All Employees with Expiring Agreements
Canadian Union of Public Employees (CUPE)	321	14.3	55,710	15.0
Public Service Alliance of Canada (PSAC)	13	0.6	40,220	10.8
Canadian Auto Workers (CAW - Canada)	237	10.6	35,202	9.5
United Steelworkers of America (USWA)	231	10.3	26,461	7.1
United Food and Commercial Workers (UFCW)	163	8.2	22,545	6.1
Canadian Union of Postal Workers (CUPW)	3	0.1	20,853	5.6
Ontario Public Service Employees Union (OPSEU)	108	4.8	19,798	5.3
Communications, Energy and Paperworkers Union of Canada (CEP)	109	4.9	16,429	4.4
Ontario English Catholic Teachers' Association (OECTA)	21	0.9	13,037	3.5
International Brotherhood of Teamsters	153	6.8	11,369	3.1
Total	**1,379**	**61.5**	**261,736**	**70.4**

Source: Office of Collective Bargaining Information, Ontario Ministry of Labour

Table 2: Ontario Collective Bargaining Agreements Expiring in 2003, Number of Agreements by Month and Industry

INDUSTRY	JAN	FEB	MAR	APR	MAY	JUN	JUL	AUG	SEP	OCT	NOV	DEC	TOTAL
TOTAL MANUFACTURING	52	49	93	82	80	67	27	33	44	45	41	83	656
Food, Beverage	10	11	8	8	4	5	4	3	2	3	1	8	67
Tobacco Products	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
Rubber, Plastics	2	1	5	5	4	3	3	2	0	3	1	2	30
Leather	0	1	0	0	1	0	0	0	0	2	0	0	4
Textile	1	1	1	3	2	3	0	1	0	3	1	3	19
Knitting Mills	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1	4
Clothing	1	3	1	0	2	1	0	1	1	0	0	0	10
Wood	2	1	1	3	4	1	0	2	2	2	3	3	24
Furniture, Fixtures	2	2	2	1	0	1	1	1	2	0	2	2	16
Paper	1	0	1	0	1	0	1	1	0	1	0	2	10
Printing, Publishing	0	2	7	5	4	15	1	5	0	2	0	30	79
Primary Metals	1	0	0	2	0	1	1	2	2	0	3	2	14
Fabricated Metals	10	3	10	9	9	10	0	3	9	7	6	0	86
Machinery	3	1	5	3	5	3	1	2	3	4	2	3	35
Transportation Equipment	3	2	7	9	5	8	4	2	5	3	3	3	53
Electrical Products	2	5	7	0	0	2	1	2	2	1	3	7	31
Non-metallic Minerals	3	1	27	0	1	0	2	3	0	7	3	3	52
Petroleum, Coal	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Chemicals	0	2	2	0	3	5	1	3	2	3	0	0	27
Other Manufacturing	2	2	1	0	0	1	1	0	1	2	0	1	12
TOTAL NON-MANUFACTURING	89	50	342	101	78	104	50	100	69	69	54	426	1,387
Forestry	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Mining, Quarrying	0	1	1	3	1	1	0	0	0	3	2	0	20
Transportation	0	2	7	0	3	4	1	0	3	1	2	31	70
Storage	1	2	1	2	1	0	0	1	0	0	0	1	9
Communications	2	1	0	0	0	2	0	2	1	0	2	0	10
Electric, Gas, Water	0	3	27	0	13	7	2	0	1	3	2	10	93
Wholesale Trade	0	7	5	0	2	0	7	0	3	0	7	14	79
Retail Trade	29	0	10	0	13	3	0	0	10	0	0	11	107
Finance, Insurance Carriers	0	1	1	0	1	0	0	1	1	0	0	0	13
Real Estate, Insurance Agencies	2	0	3	1	0	3	0	3	2	5	5	3	31
Education, Related Services	0	3	7	0	0	22	1	37	2	0	0	28	179
Health, Welfare Services	0	2	219	12	10	22	10	14	11	17	12	147	500
Religious Organizations	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Recreational Services	2	0	5	5	1	3	1	0	3	2	0	10	32
Management Services	0	2	9	3	3	3	2	0	1	0	1	12	40
Personal Services	1	0	2	2	2	1	0	0	0	2	0	1	11
Accommodation, Food Services	0	2	0	0	0	0	3	0	0	0	5	5	7
Other Services	7	3	22	10	0	10	9	0	7	10	7	22	102
Federal Government	0	0	0	0	0	7	0	2	2	1	0	3	15
Provincial Government	0	0	0	0	0	0	0	1	0	2	0	3	6
Local Government	5	0	10	0	3	3	0	0	0	0	0	85	114
Other Government	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Construction	3	3	5	0	1	1	0	1	1	0	1	10	26
ALL INDUSTRIES	141	99	435	183	138	171	77	133	113	115	95	509	2,241

Table 3: Ontario Collective Bargaining Agreements Expiring in 2003, Number of Employees Covered by Month and Industry

INDUSTRY	JAN	FEB	MAR	APR	MAY	JUN	JUL	AUG	SEP	OCT	NOV	DEC	TOTAL
TOTAL MANUFACTURING	**5,940**	**5,914**	**8,748**	**10,228**	**6,415**	**8,867**	**1,901**	**3,197**	**6,189**	**4,057**	**5,423**	**5,107**	**71,986**
Food, Beverage	1,004	1,592	1,104	1,174	537	323	136	293	140	1,167	73	631	8,174
Tobacco Products	0	0	0	0	0	0	0	0	0	200	0	0	200
Rubber, Plastics	160	59	494	532	118	680	175	521	1,157	297	130	109	4,432
Leather	0	360	0	0	8	0	0	0	0	355	0	0	723
Textile	90	95	276	233	534	453	0	113	0	298	30	115	2,237
Knitting Mills	72	0	0	0	85	0	0	0	0	0	533	298	988
Clothing	2	116	4	0	70	45	0	20	14	0	679	0	950
Wood	416	34	100	371	315	40	0	554	950	50	479	201	3,510
Furniture, Fixtures	56	212	178	20	0	87	376	62	43	0	165	86	1,285
Paper	195	0	32	0	130	260	44	70	0	85	523	176	1,515
Printing, Publishing	235	70	480	88	91	458	320	62	0	88	0	1,163	3,055
Primary Metals	225	467	1,355	190	566	19	110	334	136	282	320	122	4,126
Fabricated Metals	1,995	665	476	531	365	762	174	121	951	247	601	501	7,389
Machinery	334	6	331	309	219	150	55	237	762	29	60	73	2,565
Transportation Equipment	686	752	1,920	5,536	1,927	5,199	219	543	879	416	1,186	764	20,027
Electrical Products	110	914	665	270	1,251	38	21	123	111	300	424	402	4,629
Non-metallic Minerals	54	78	1,285	77	20	125	73	52	311	121	35	123	2,354
Petroleum, Coal	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
Chemicals	0	90	28	897	177	188	58	92	625	71	185	310	2,721
Other Manufacturing	306	404	20	0	0	40	140	0	110	51	0	33	1,104
TOTAL NON-MANUFACTURING	**30,964**	**3,464**	**28,295**	**9,516**	**8,801**	**47,192**	**3,388**	**69,032**	**13,815**	**13,083**	**9,157**	**63,791**	**300,498**
Forestry	0	0	0	0	0	0	0	266	0	0	0	0	266
Mining, Quarrying	0	17	209	136	3,374	53	0	99	0	146	22	137	4,193
Transportation	675	97	519	340	994	311	520	529	505	25	460	7,612	12,587
Storage	350	22	14	130	22	0	0	54	0	0	0	11	603
Communications	20,886	150	0	0	0	1,370	0	274	160	0	6,328	1,650	30,818
Electric, Gas, Water	1,715	174	4,652	122	455	471	23	83	40	289	52	7,384	15,460
Wholesale Trade	124	399	172	242	29	95	364	154	339	289	140	377	2,724
Retail Trade	2,244	653	490	365	1,140	145	273	285	8,584	979	192	496	15,846
Finance, Insurance Carriers	0	22	20	0	89	0	0	52	14	0	0	144	341
Real Estate, Insurance Agencies	10	13	53	21	0	13	0	42	23	17	89	24	305
Education, Related Services	427	842	1,405	2,104	0	4,711	34	62,045	1,072	0	0	3,692	76,332
Health, Welfare Services	401	86	16,229	428	1,276	1,023	539	969	473	1,162	1,170	14,827	38,583
Religious Organizations	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	5
Recreational Services	1,760	0	2,009	257	4	2,801	96	0	42	114	0	4,853	11,936
Management Services	200	275	928	1,434	559	748	775	0	300	0	121	5,036	10,376
Personal Services	12	0	120	41	38	20	0	0	0	37	0	550	818
Accommodation, Food Services	1,411	214	281	333	660	676	483	373	350	351	182	337	5,651
Other Services	76	251	610	139	107	279	281	280	195	337	151	564	3,270
Federal Government	0	0	0	1,254	0	34,349	0	3,245	1,712	8,706	0	4,744	54,010
Provincial Government	0	0	0	0	0	0	0	265	0	631	0	687	1,583
Local Government	638	219	467	68	50	63	0	0	0	0	0	9,893	11,398
Other Government	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	6
Construction	35	30	117	2,102	4	64	0	17	6	0	250	762	3,387
ALL INDUSTRIES	**36,904**	**9,378**	**37,043**	**19,744**	**15,216**	**56,059**	**5,289**	**72,229**	**20,004**	**17,140**	**14,580**	**68,898**	**372,484**

Ontario

Ministère du Travail
Relations Patronales-Syndicales
Bureau d'information sur les négociations collectives

Expiration de conventions collectives en Ontario

2003

ISSN : 1705-768X

Table des matières

	Page
Avant-propos	i
Sommaire	ii
Principales négociations en 2003	1
Expiration de conventions collectives en Ontario, 2003	1
Conjoncture	2
Activité par mois	3
Activité par secteur	3
Activité par syndicat	4

Tableaux

Tableau 1	Syndicats dont les conventions collectives expirent en 2003 et touchent le plus grand nombre d'employés	4
Tableau 2	Conventions collectives expirant en 2003 en Ontario, nombre de conventions collectives par mois et par industrie	5
Tableau 3	Conventions collectives expirant en 2003 en Ontario, nombre d'employés touchés, par mois et par industrie	6

Graphiques

Graphique 1	Expiration de conventions collectives en Ontario, employés touchés, 1993 – 2003	1
Graphique 2	Indicateurs économiques choisis, 1997 – 2004	2
Graphique 3	Activité de négociation collective mensuelle, 2003	3

Avant-propos

Expiration de conventions collectives en Ontario, 2003 est le trente-sixième rapport annuel de ce genre que le Bureau d'information sur les négociations collectives (BINC) a publié.

L'information que renferme le rapport a été extraite de la base de données du BINC le **24 décembre 2002**. Le nom de l'employeur, le nom de l'agent négociateur et le nombre d'employés concordent avec les renseignements que le BINC avait reçus au jour de la ratification de la plus récente convention collective. En raison des fusions et des restructurations qui ont eu lieu dans le secteur parapublic, il se peut que des données sur certaines conventions collectives ne reproduisent pas fidèlement les changements qu'ont subi récemment les structures de négociation.

Le rapport exclut les situations associées à des décisions récentes ou futures de la Commission des relations de travail de l'Ontario. Il ne traite pas non plus des conventions collectives qui n'avaient pas été ratifiées au jour de sa publication.

On peut obtenir du BINC des listes et des tableaux détaillés sur les conventions qui prendront fin en 2003. Les listes et les tableaux sont donnés par industrie, par syndicat et par la grandeur des unités de négociation.

Pour de plus amples renseignements au sujet de ce rapport ou d'autres services, veuillez communiquer avec :

Bureau d'information sur les négociations collectives
Ministère du Travail de l'Ontario
400, avenue University, 9e étage
Toronto ON M7A 1T7
Téléphone : 416-326-1260
Télécopieur : 416-326-1277
Courriel : ocbi@mol.gov.on.ca
Internet : http://www.gov.on.ca/lab/french/

Sommaire

Le rapport *Expiration de conventions collectives en Ontario, 2003* présente une vue d'ensemble des activités de négociation collective qui devraient avoir lieu en Ontario, en 2003. Les principales observations sont résumées ci-après :

- Les négociations collectives se rapporteront, en 2003, à plus de 2 200 conventions collectives touchant environ 372 500 employés. Il s'agit d'une baisse de 4 % par rapport au nombre de conventions collectives qui ont pris fin en 2002.
- En 2003, la plupart des négociations auront lieu en mars, en août et en décembre, dans les secteurs suivants: soins de santé et aide sociale, éducation et gouvernements municipaux. En ce qui concerne le plus grand nombre d'employés touchés, la plupart des conventions prendront fin en janvier, mars, juin, août et décembre dans les secteurs suivants : éducation, gouvernement fédéral, soins de santé et aide sociale et communications.
- Les conventions négociées dans le secteur public représentent 40 % de l'ensemble des conventions collectives qui prendront fin en 2003. Celles-ci touchent environ 59 % des personnes qui travaillent dans les secteurs public et privé.
- Des quelques 900 conventions du secteur public qui prendront fin en 2003, 89 % se rapportent aux secteurs suivants : soins de santé et aide sociale (56 %), éducation (20 %), et gouvernements municipaux (13 %). Des quelques 218 500 employés du secteur public dont les conventions collectives prendront fin en 2003, 78 % travaillent dans les secteurs suivants : éducation (35 %), gouvernement fédéral (25 %), et soins de santé et aide sociale (18 %).
- Parmi les importantes négociations qui auront lieu dans le secteur parapublic en 2003, citons celles qu'entreprendront l'Université York (avril), l'Université McMaster (juin), les conseils scolaires (août), le Conseil ontarien des affaires collégiales (août) et Extendicare (décembre).
- D'importantes négociations dans le secteur des services d'utilité publique (électricité, gaz et eau) auront lieu chez Toronto Hydro (janvier), Hydro One (mars), Bruce Power (décembre) et Ontario Power Generation (décembre).
- Dans le secteur privé, des négociations clés seront entreprises chez Cara Operations (janvier), Budd Canada (avril), National Steel Car (avril), Inco (mai), Bombardier-de Havilland (juin) et A&P (septembre).
- En ce qui concerne le gouvernement fédéral, des conventions pancanadiennes prendront fin au Conseil du Trésor du Canada, à l'Agence des douanes et du revenu du Canada, à Postes Canada et à l'Association canadienne de production de films et de télévision.
- Le Syndicat canadien de la fonction publique, l'Alliance de la fonction publique du Canada, les Travailleurs canadiens de l'automobile, les Métallurgistes unis d'Amérique et l'Union internationale des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce sont parmi les syndicats représentant le plus grand nombre d'employés touchés par les conventions qui prendront fin en 2003.

Expiration de conventions collectives en Ontario, 2003

Principales négociations en 2003*

MOIS	EMPLOYEUR/SECTEUR	SYNDICAT(S)	EMPLS.
jan.	Postes Canada	Trav. des postes	20 863
	Ass. can. de prod. de films et de télé.	Guilde des réalisateurs	1 700
	Cara Operations (Aéroport de Toronto)	Teamsters	1 000
	Toronto Hydro	SCFP	1 442
mars	Hydro One	SCFP	2 800
avril	Budd Canada	TCA	1 600
	National Steel Car	MUA	2 300
	Pipe Line Contractors Assn.	divers	1 550
	Université York (corps prof., biblio.)	Prof. d'université	1 150
mai	Inco	MUA	3 374
juin	Bombardier/de Havilland	TCA	3 962
	Canadian Theatres Professional Assn.	Actors Equity	2 700
	Université McMaster (non enseignant)	Staff Assn.	1 650
	Conseil du Trésor du Canada	divers	34 289
août	conseils scolaires	divers	49 630
	Conseil ontarien des affaires collégiales	SEFPO	12 200
	Conseil du Trésor du Canada	AFPC	2 702
sep.	A&P (groupes des magasins I & II)	TUAC	8 335
	Conseil du Trésor du Canada	IPFPC	1 712
oct.	Agence des douanes et du revenu du Canada	AFPC	8 706
	Maple Lodge Farms	TUAC	1 130
nov.	Bell Canada (prof. & opérateurs)	SCEP	6 328
déc.	Bruce Power	SCFP	2 350
	Agence des douanes et du revenu du Canada	IPFPC	4 399
	Ass. can. de prod. de films et de télé. (artistes)	ACTRA	3 661
	CN, CP, VIA Rail	divers	5 406
	Extendicare	divers	2 198
	Ontario Power Generation	Energy Prof Society	4 473
	Purolator	Teamsters	3 600

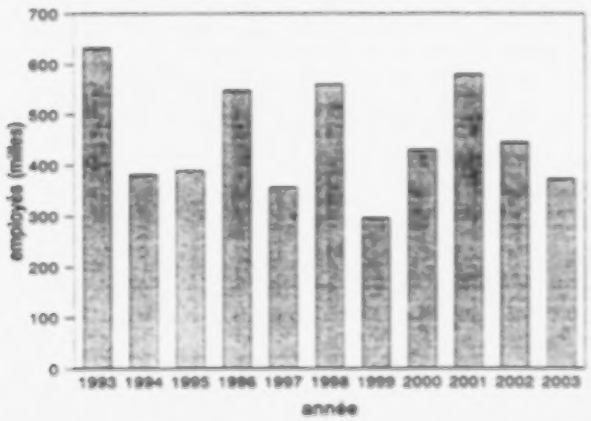
** Selon les données les plus récentes que le BINC a reçues*

D'après les données que le Bureau d'information sur les négociations collectives (BINC) a reçues et traitées, 2 241 conventions collectives touchant 372 484 personnes qui travaillent en Ontario, devraient prendre fin en 2003. Ce chiffre représente 23 % des 9 532 conventions collectives remises au BINC et 24 % de la main-d'œuvre syndiquée de l'Ontario (1 539 857 personnes). Il s'agit d'une baisse de 4 % par rapport au nombre de conventions qui ont pris fin l'an dernier, et d'une baisse de 16 % du nombre d'employés touchés (graphique 1).

En ce qui concerne les conventions collectives qui devraient expirer en 2003, 40 % sont dans le secteur public. Elles touchent 59 % des 372 484 employés représentés par un agent négociateur. Dans ce secteur, les activités seront touchées par les négociations entamées en 2002, particulièrement les premières conventions collectives qui font suite à une fusion de municipalités et à une restructuration. En outre, plusieurs négociations importantes qui ont commencé en 2002 dans le secteur parapublic se poursuivent en 2003. Mentionnons entre autres les négociations entreprises entre plusieurs hôpitaux et 6 600 personnes représentées par le Syndicat des employées et employés de la fonction publique de l'Ontario (SEFPO), entre le Centre de toxicomanie et de santé mentale et 1 550 membres du SEFPO, entre la Police provinciale de l'Ontario et ses 7 000 employés, et entre plusieurs Commissions des services policiers et leur personnel.

Dans le secteur public, les conventions qui prendront fin en 2003 se rapportent principalement aux secteurs des services de soins de santé et d'aide sociale, de l'éducation et des services connexes,

Graphique 1 : Expiration de conventions collectives en Ontario, employés touchés, 1993 – 2003



Source : Bureau d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario

et des gouvernements municipaux. Parmi les négociations importantes, citons celles qu'entreprendront les conseils scolaires (août), le Conseil ontarien des affaires collégiales (août) et Extendicare (décembre).

En 2003, le secteur privé représentera 60 % des conventions collectives qui expirent et 41 % des employés couverts par ces conventions. Dans ce secteur, les conventions qui prendront fin en 2003 se rapportent principalement aux secteurs suivants : autres services, commerce de détail, métaux ouvrés, imprimerie et édition, commerce en gros et transport (voir les tableaux 2 et 3).

Conjoncture

En 2003, les négociations collectives auront lieu dans un milieu économique sain, une croissance modérée mais dynamique étant prévue. L'économie ontarienne s'est relevée du repli observé en 2001, lorsque la croissance réelle avait fléchi à 1,5 %. Le produit intérieur brut réel (P.I.B.) se serait accru de 3,5 % en 2002. Bien que l'économie mondiale continue d'être exposée à de nombreux risques et enjeux, celle de l'Ontario devrait jouir d'une croissance soutenue. D'après un sondage que le ministère des Finances[1] a fait auprès de pronostiqueurs économiques du secteur privé, le P.I.B. réel de l'Ontario devrait enregistrer une croissance moyenne de 3,5 % en 2003 et de 3,7 % en 2004 (graphique 2). La croissance économique de l'Ontario devrait être plus forte que celle du reste du Canada.

Le taux d'inflation annuel, déterminé d'après l'Indice des prix à la consommation (IPC) de l'Ontario, est estimé à 2,1 % en 2002, une baisse de 1 % par rapport à 2001 (3,1 %), laquelle est principalement attribuée à l'abaissement des prix de l'énergie au cours du premier semestre. Les pronostiqueurs du secteur privé prévoient que l'inflation restera modérée, à une moyenne de 2,4 % en 2003 et de 2 % en 2004 (graphique 2).

Le taux de chômage national a été de 7,7 % en 2002, une hausse de 0,5 % par rapport à 2001 (7,2 %). Il a été en Ontario de 7,1 % en 2002, une hausse de 0,8 % par rapport à 2001 (6,3 %). Les pronostiqueurs du secteur privé prévoient que le taux de chômage va être ramené à une moyenne de 6,7 % en 2003 et de 6,4 % en 2004.

Au cours des 11 premiers mois de 2002, la hausse annuelle moyenne des taux de salaires de base a été de 2,9 % pour les conventions collectives touchant au moins 200 personnes, ce qui représente une baisse marginale par rapport à 2001 (3 %). Les hausses de salaire dans les secteurs public et privé ont peu changé par rapport à l'an dernier. Au cours des 11 premiers mois de 2002, elles ont été en moyenne de 3 % dans le secteur privé, une hausse moyenne semblable à celle observée en 2001. La hausse moyenne inférieure observée dans les secteurs primaire, du commerce, des finances et des autres services, a été compensée par des augmentations de salaire dans le secteur manufacturier. Les règlements salariaux dans le secteur public se situaient à 2,8 % pour les 11 premiers mois de 2002, une baisse de 0,1 % par rapport à 2001 (2,9 %). Cette baisse est principalement due à la hausse inférieure négociée dans le secteur de l'éducation et des services connexes.

Une croissance économique modérée et un meilleur marché du travail continueront d'exercer des pressions en faveur d'une intensification des revendications salariales en 2003.

[1] *Ministère des Finances, Ontario Survey of Economic Forecasts (janvier 2002)*

Graphique 2 : Indicateurs économiques choisis, 1997 – 2004

Source: Statistiques Canada et ministère des Finances de l'Ontario

Le Conference Board of Canada prévoit que les augmentations de salaire dépasseront le taux d'inflation en 2003, et que les hausses seront plus fortes dans le secteur public que dans le secteur privé[2]. Notons toutefois que l'incertitude de la reprise économique aux États-Unis et le risque d'une guerre au Proche-Orient pourraient avoir une incidence sur l'économie ontarienne[3]. La sécurité d'emploi et la protection du revenu resteront les deux enjeux clés au cours des négociations qui auront lieu en 2003.

Activité par mois

Les conventions collectives qui expireront en janvier, mars, juin, août et décembre touchent le plus grand nombre d'employés, soit 73 % du nombre total pour 2003 (graphique 3). Les travailleurs, dont les conventions expirent en janvier, se trouvent principalement dans le secteur des communications. Pour les conventions expirant en mars, ils sont surtout dans le secteur des services de soins de santé et d'aide sociale; et pour les conventions expirant en juin, ils se trouvent la plupart du temps dans le gouvernement fédéral. Le secteur de l'éducation représente 86 % de tous les employés dont la convention collective viendra à échéance en août. Les conventions prenant fin en décembre sont réparties parmi tous les secteurs, le nombre d'employés étant relativement élevé dans les secteurs des soins de santé et d'aide sociale, des gouvernements municipaux, du transport et des services d'utilité publique.

En ce qui concerne l'intensité mensuelle des activités de négociation collective, les mois les plus chargés seront mars (soins de santé et aide sociale), août (éducation et services connexes) et décembre (soins de santé et aide sociale et gouvernements municipaux) (graphique 3).

Activité par secteur

Les négociations en 2003 seront concentrées dans le secteur non manufacturier, en raison du grand nombre de conventions qui prendront fin dans les secteurs suivants: soins de santé et aide sociale, éducation, autres services et gouvernements municipaux. Dans le secteur non manufacturier, 1 587 conventions collectives expireront en 2003, ce qui représente 71 % des toutes les conventions expirant en 2003. En ce qui concerne le nombre d'employés, les conventions dans ce secteur se rapportent à 300 498 personnes, soit 81 % de tous les employés dont les conventions prendront fin en 2003. De toutes les conventions expirant en 2003 dans le secteur non manufacturier, le secteur parapublic représente 52 % des conventions et 44 % des employés.

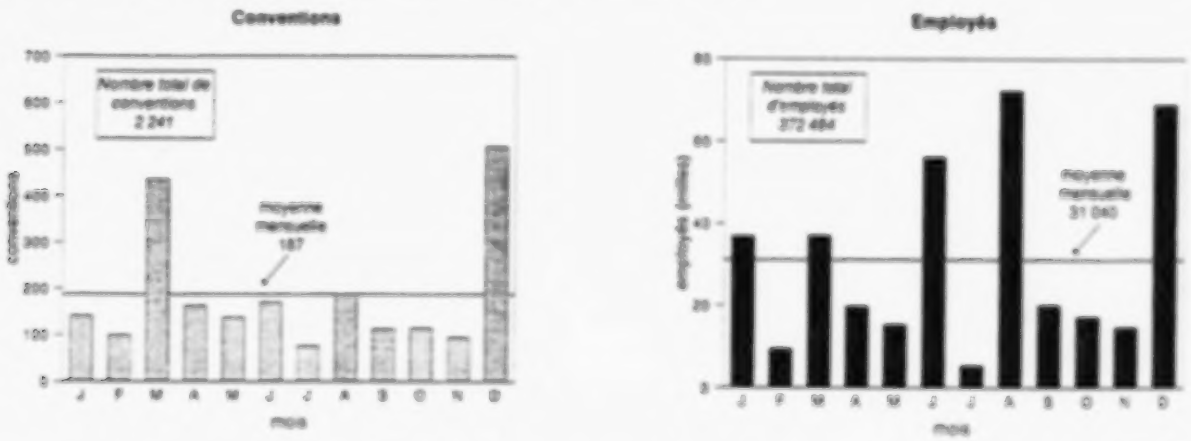
Le secteur manufacturier représente 29 % des conventions collectives qui expireront en 2003 et 19 % de tous les employés. Les négociations seront concentrées dans les secteurs suivants : métaux ouvrés, imprimerie et édition, alimentation et boissons et minéraux non métalliques, représentant 46 % de toutes les conventions dans le secteur manufacturier. Le plus grand nombre d'employés touchés par ces conventions qui expirent en 2003, se trouvent principalement dans les secteurs suivants : matériel de transport (28 %), alimentation et boissons (11 %), et métaux ouvrés (10 %).

En 2003, 25 % des conventions collectives du secteur privé expireront, soit le même pourcentage que celui de 2002. Voici les conventions d'une importance majeure qui prendront fin dans le secteur privé :

[2] *Conference Board of Canada, Compensation Planning Outlook 2003*

[3] *Ministère des Finances, Perspectives économiques et revue financière de l'Ontario (2002)*

Graphique 3 : Activité de négociation collective mensuelle, 2003



Source : Bureau d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario

- Primaire : Inco
- Alimentation et boissons : Maple Lodge Farms
- Matériel de transport : Budd Canada, National Steel Car, Bombardier-de Havilland
- Commerce de détail : A&P (groupes des magasins I et II)
- Transport : CN, CP Rail
- Services de gestion : Purolator
- Communications : Bell Canada
- Services de loisirs : Association canadienne de production de films et de télévision

Principales conventions du secteur public :

- Éducation et services connexes : conseils scolaires, Conseil ontarien des affaires collégiales, Université York (corps professoral, bibliothécaires), Université McMaster (personnel non enseignant)
- Soins de santé : Extendicare
- Gouvernements municipaux : plusieurs commissions des services de police municipaux
- Gouvernement fédéral : Conseil du Trésor du Canada, Agence des douanes et du revenu du Canada
- Communications fédérales : Postes Canada

Dans le secteur des services d'utilité publique (électricité, gaz et eau), le Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP) entamera des négociations avec Toronto Hydro, Hydro One et Bruce Power. La Society of Energy Professionals négociera des conventions de renouvellement avec la société Ontario Power Generation.

Activité par syndicat

Soixante-dix-sept syndicats entameront des négociations au nom des employés dont les conventions collectives expireront en 2003. Les dix plus grands syndicats représentent 70 % du nombre total d'employés représentés par tous les syndicats (tableau 1). Le SCFP négociera le plus grand nombre de conventions, soit 14 % du nombre total de conventions et représentera le plus grand nombre d'employés, soit 15 % du nombre total.•

Tableau 1: Syndicats dont les conventions collectives expirent en 2003 et touchent le plus grand nombre d'employés

Syndicats	Conventions	% de toutes les conventions qui expirent	Employés	% of tous les employés dont les conventions expirent
Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP)	321	14,3	55 719	15,0
Alliance de la fonction publique du Canada (AFPC)	13	0,6	40 229	10,8
Travailleurs canadiens de l'automobile (TCA - Canada)	237	10,6	35 222	9,5
Métallurgistes unis d'Amérique (MUA)	231	10,3	26 481	7,1
Travailleurs unis de l'alimentation et du commerce (TUAC)	183	8,2	22 545	6,1
Travailleurs des postes (STTP)	3	0,1	20 883	5,6
Syndicat des employées et employés de la fonction publique de l'Ontario (SEFPO)	108	4,8	19 798	5,3
Syndicat des communications, de l'énergie et du papier (SCEP)	109	4,9	16 429	4,4
Ontario English Catholic Teachers' Association (OECTA)	21	0,9	13 037	3,5
Fraternité internationale des Teamsters	153	6,8	11 393	3,1
Total	**1 379**	**61,5**	**261 736**	**70,4**

Source: Bureau d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario

Tableau 2 : Conventions collectives expirant en 2003 en Ontario, nombre de conventions par mois et par industrie

INDUSTRIE	JAN.	FÉV.	MARS	AVRIL	MAI	JUIN	JUIL.	AOÛT	SEP.	OCT.	NOV.	DÉC.	TOTAL
TOTAL - SECTEUR MANUFACTURIER	**52**	**49**	**93**	**62**	**60**	**67**	**27**	**33**	**44**	**46**	**41**	**80**	**654**
Alimentation, boissons	10	11	8	8	4	5	4	3	2	3	1	8	67
Produits du tabac	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
Caoutchouc, plastiques	2	1	5	5	4	3	3	2	8	3	1	2	39
Cuir	0	1	0	0	1	0	0	0	0	2	0	0	4
Textile	1	1	1	3	2	3	0	1	0	3	1	3	19
Usines de tricot	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1	4
Vêtement	1	3	1	0	2	1	0	1	1	0	4	0	14
Bois	2	1	1	3	4	1	0	2	2	2	3	3	24
Meubles, accessoires	2	2	2	1	0	1	1	1	2	0	2	2	16
Papier	1	0	1	0	1	4	1	1	0	1	4	2	16
Imprimerie et édition	8	2	7	5	4	15	1	5	0	2	0	30	79
Première transformation des métaux	1	4	8	2	6	1	1	2	2	4	3	2	36
Métaux ouvrés	10	9	10	9	9	10	4	3	9	7	6	6	92
Machinerie	3	1	5	3	5	3	1	2	3	2	2	3	33
Matériel de transport	3	2	7	9	6	8	2	2	5	3	1	3	53
Produits électriques	2	6	7	4	4	2	1	2	2	1	3	7	41
Minéraux non métalliques	3	1	27	4	1	4	2	3	4	7	3	3	62
Pétrole, charbon	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Produits chimiques	0	2	2	6	5	5	1	3	2	3	4	4	37
Autre	2	2	1	0	0	1	1	0	2	2	0	1	12
TOTAL - SECTEUR NON MANUFACTURIER	**89**	**50**	**342**	**101**	**78**	**104**	**50**	**100**	**69**	**69**	**54**	**426**	**1 582**
Foresterie	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Mines, carrières	0	1	1	3	1	1	0	4	0	3	2	4	20
Transport	8	2	7	6	3	4	1	4	9	1	2	31	78
Entreposage	1	2	1	2	1	0	0	1	0	0	0	1	9
Communications	2	1	0	0	0	2	0	2	1	0	2	8	18
Électricité, gaz, eau	6	3	27	9	13	7	2	4	1	3	2	16	93
Commerce en gros	6	7	5	6	2	4	7	4	9	8	7	14	79
Commerce de détail	24	4	10	8	13	3	6	4	10	6	8	11	107
Finance, sociétés d'assurance	0	1	1	0	1	0	0	1	1	0	0	8	13
Immobilier et compagnies d'assurance	2	4	3	1	0	3	0	3	3	2	5	5	31
Éducation et services connexes	6	3	7	8	0	22	1	97	2	0	0	28	176
Services de santé et d'aide sociale	8	2	210	12	19	22	10	14	11	17	12	147	500
Organisations religieuses	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Services de loisirs	2	0	5	5	1	3	1	0	3	2	0	10	32
Services de gestion	4	2	9	3	3	3	2	0	1	0	1	12	40
Services personnels	1	0	2	2	2	1	0	0	0	2	0	1	11
Hébergement, services alimentaires	4	2	9	6	9	8	3	6	8	9	5	5	74
Autres services	7	9	22	10	6	10	9	6	7	13	7	22	132
Gouvernement fédéral	0	0	0	4	0	7	0	2	2	1	0	3	19
Gouvernement provincial	0	0	0	0	0	0	0	1	0	2	0	3	6
Administration locale	5	4	10	4	3	3	0	0	0	0	0	85	114
Autre administration	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Construction	3	3	5	0	1	1	0	1	1	0	1	10	26
TOUTES LES INDUSTRIES	**141**	**99**	**435**	**163**	**138**	**171**	**77**	**133**	**113**	**115**	**95**	**506**	**2 241**

Tableau 3 : Conventions collectives expirant en 2003 en Ontario, nombre d'employés touchés, par mois et par industrie

INDUSTRIE	JAN.	FÉV.	MARS	AVRIL	MAI	JUIN	JUIL.	AOÛT	SEP.	OCT.	NOV.	DÉC.	TOTAL
TOTAL - SECTEUR MANUFACTURIER	**5 940**	**5 914**	**8 748**	**10 228**	**6 415**	**8 867**	**1 901**	**3 197**	**6 189**	**4 057**	**5 423**	**5 107**	**71 986**
Alimentation, boissons	1 004	1 592	1 104	1 174	537	323	136	293	140	1 167	73	631	8 174
Produits du tabac	0	0	0	0	0	0	0	0	0	200	0	0	200
Caoutchouc, plastiques	160	59	494	532	118	680	175	521	1 157	297	130	109	4 432
Cuir	0	360	0	0	8	0	0	0	0	355	0	0	723
Textile	90	95	276	233	534	453	0	113	0	298	30	115	2 237
Usines de tricot	72	0	0	0	85	0	0	0	0	0	533	298	988
Vêtement	2	116	4	0	70	45	0	20	14	0	679	0	950
Bois	416	34	100	371	315	40	0	554	950	50	479	201	3 510
Meubles, accessoires	56	212	178	20	0	87	376	62	43	0	165	86	1 285
Papier	195	0	32	0	130	260	44	70	0	85	523	176	1 515
Imprimerie et édition	235	70	480	88	91	458	320	62	0	88	0	1 163	3 055
Première transformation des métaux	225	467	1 355	190	566	19	110	334	136	282	320	122	4 126
Métaux ouvrés	1 995	665	476	531	365	762	174	121	951	247	601	501	7 389
Machinerie	334	6	331	309	219	150	55	237	762	29	60	73	2 565
Matériel de transport	686	752	1 920	5 536	1 927	5 199	219	543	879	416	1 186	764	20 027
Produits électriques	110	914	665	270	1 251	38	21	123	111	300	424	402	4 629
Minéraux non métalliques	54	78	1 285	77	20	125	73	52	311	121	35	123	2 354
Pétrole, charbon	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
Produits chimiques	0	90	28	897	177	188	58	92	625	71	185	310	2 721
Autre	306	404	20	0	0	40	140	0	110	51	0	33	1 104
TOTAL - SECTEUR NON MANUFACTURIER	**30 964**	**3 464**	**28 295**	**9 516**	**8 801**	**47 192**	**3 388**	**69 032**	**13 815**	**13 083**	**9 157**	**63 791**	**300 498**
Foresterie	0	0	0	0	0	0	0	266	0	0	0	0	266
Mines, carrières	0	17	209	136	3 374	53	0	99	0	146	22	137	4 193
Transport	675	97	519	340	994	311	520	529	505	25	460	7 612	12 587
Entreposage	350	22	14	130	22	0	0	54	0	0	0	11	603
Communications	20 886	150	0	0	0	1 370	0	274	160	0	6 328	1 650	30 818
Eléctricité, gaz, eau	1 715	174	4 652	122	455	471	23	83	40	289	52	7 384	15 460
Commerce en gros	124	399	172	242	29	95	364	154	339	289	140	377	2 724
Commerce de détail	2 244	653	490	365	1 140	145	273	285	8 584	979	192	496	15 846
Finance, sociétés d'assurance	0	22	20	0	89	0	0	52	14	0	0	144	341
Immobilier et compagnies d'assurance	10	13	53	21	0	13	0	42	23	17	89	24	305
Éducation et services connexes	427	842	1 405	2 104	0	4 711	34	62 045	1 072	0	0	3 692	76 332
Services de santé et d'aide sociale	401	86	16 229	428	1 276	1 023	539	969	473	1 162	1 170	14 827	38 583
Organisations religieuses	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	5
Services de loisirs	1 760	0	2 009	257	4	2 801	96	0	42	114	0	4 853	11 936
Services de gestion	200	275	928	1 434	559	748	775	0	300	0	121	5 036	10 376
Services personnels	12	0	120	41	38	20	0	0	0	37	0	550	818
Hébergement, services alimentaires	1 411	214	281	333	660	676	483	373	350	351	182	337	5 651
Autres services	76	251	610	139	107	279	281	280	195	337	151	564	3 270
Gouvernement fédéral	0	0	0	1 254	0	34 349	0	3 245	1 712	8 706	0	4 744	54 010
Gouvernement provincial	0	0	0	0	0	0	0	265	0	631	0	687	1 583
Administration locale	638	219	467	68	50	63	0	0	0	0	0	9 893	11 398
Autre administration	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	6
Construction	35	30	117	2 102	4	64	0	17	6	0	250	762	3 387
TOUTES LES INDUSTRIES	**36 904**	**9 378**	**37 043**	**19 744**	**15 216**	**56 059**	**5 289**	**72 229**	**20 004**	**17 140**	**14 580**	**68 898**	**372 484**